



# ecovadis

## Relazione sulla valutazione di sostenibilità EcoVadis

Azienda valutata:  
METALCOLOR SPA

Punteggio complessivo: 52 /100  
marzo 2024

Performance di sostenibilità: Buono

Dimensione: S  
Paese della sede principale: Italia  
Operazioni in paesi a rischio: NO  
Settore: stampa e attività connesse

## SOMMARIO

1. Panoramica delle performance di sostenibilità
2. Vantaggi della valutazione
3. Metodo di valutazione
4. Metodologia EcoVadis
  - A. Quattro temi e 21 criteri
  - B. Sette indicatori di gestione
5. Comprendere la scorecard
  - A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati
  - B. Informazioni qualitative: Punti di forza e aree di miglioramento
  - C. Scala di punteggio
6. Ambiente
7. Pratiche Lavorative e Diritti Umani
8. Etica
9. Acquisti Sostenibili
10. Risultati del monitoraggio a 360°
11. Commenti specifici
12. Contattaci
13. Appendice: Profilo di rischio del settore

## SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è l'impegno continuo ad agire in modo responsabile, integrando gli aspetti sociali e ambientali nelle attività aziendali. La sostenibilità non si limita alla conformità normativa ma prende in considerazione il modo in cui le aziende gestiscono il loro impatto economico, sociale e ambientale, oltre alle relazioni con gli stakeholder (ad es. dipendenti, partner commerciali, governi).

## INFORMAZIONI SULLA VALUTAZIONE

La struttura metodologica di EcoVadis valuta le politiche e le azioni delle aziende oltre ai rendiconti pubblicati in materia di ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Il nostro team di esperti internazionali della sostenibilità analizza e confronta i dati delle aziende (documenti giustificativi, risultati del monitoraggio a 360° e così via) per fornire valutazioni affidabili, che tengano conto del settore, delle dimensioni e dell'ubicazione geografica di ciascuna azienda.

## RIGUARDO A ECOVADIS

EcoVadis offre la soluzione leader per il monitoraggio della sostenibilità nelle catene di fornitura globali. Grazie a una tecnologia innovativa e all'esperienza nella sostenibilità, ci impegniamo per coinvolgere le aziende e per aiutarle ad adottare pratiche sostenibili.

---

*Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato:*

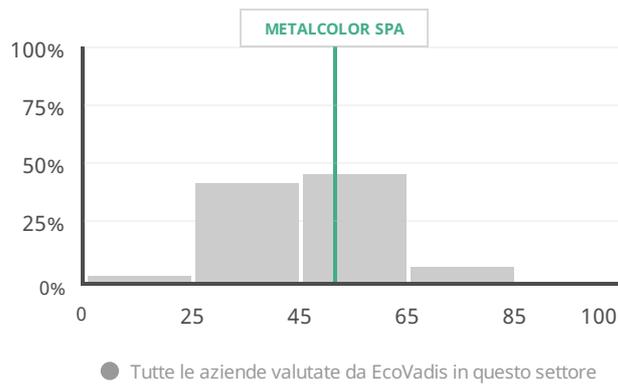
# 1. PANORAMICA DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

## Composizione del punteggio

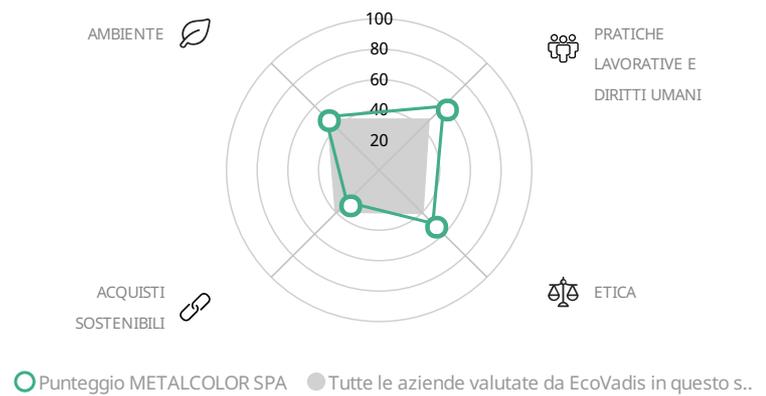
Performance di sostenibilità ● Insufficiente ● Parziale ● Buono ● Avanzato ● Eccezionale — Punteggio medio



## Distribuzione del punteggio complessivo



## Paragone dei punteggi dei temi



La medaglia EcoVadis viene assegnata quando un'azienda rientra nella top 35% di EcoVadis, senza alcun punteggio dei temi inferiore a 30 né risultati gravi nel monitoraggio a 360°. Questa medaglia può essere condivisa online o inclusa nei materiali stampati.

## Piano di azione correttivo in corso

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. METALCOLOR SPA dispone di un piano di azione correttivo in corso e sta lavorando per migliorare il proprio sistema di gestione della sostenibilità.

\* Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.

## 2. VANTAGGI DELLA VALUTAZIONE

### Capire :

**Ottenere un quadro chiaro delle performance di sostenibilità dell'azienda.** La scorecard è il risultato finale della valutazione EcoVadis. Essa permette di valutare e confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda in quattro temi, su una scala da 0 a 100, evidenziandone i punti di forza e le aree di miglioramento.

**Capire il posizionamento dell'azienda rispetto al proprio settore.** Confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda con quelle del suo settore, con un grafico di distribuzione del punteggio e un confronto dei punteggi ottenuti nei temi.

**Identificare le tendenze del settore.** Scoprite i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

### Comunicare :

**Rispondere alle esigenze dei clienti.** Sono sempre più numerose le aziende che chiedono di conoscere meglio le performance ambientali e sociali dei loro partner commerciali. La valutazione EcoVadis permette alle organizzazioni di dimostrare il loro impegno.

**Sfruttare uno strumento di comunicazione esclusivo.** Le aziende che dispongono di una scorecard EcoVadis evitano il carico di lavoro connesso agli audit, condividendo un'unica valutazione con tutti i clienti che ne fanno richiesta.

## 3. METODO DI VALUTAZIONE

1

### Richiesta del cliente

I responsabili di approvvigionamenti, RSI, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità delle aziende che hanno deciso di monitorare i rischi posti dalla catena di fornitura in ambito di sostenibilità chiedono che i loro partner commerciali ottengano la valutazione EcoVadis.

2

### Questionario

Sulla base dei fattori di rischio specifici in ambito di sostenibilità, EcoVadis crea un questionario personalizzato. Il questionario comprende 20-50 domande studiate specificamente in base al settore, alle dimensioni e all'ubicazione dell'impresa esaminata.

3

### Analisi dei documenti

Per le risposte fornite al questionario, le aziende devono presentare i corrispondenti documenti giustificativi. Questi documenti sono esaminati dai nostri analisti.

4

### Informazioni pubbliche

A conferma delle performance di sostenibilità, EcoVadis raccoglie anche le informazioni sull'azienda, spesso disponibili sul relativo sito web.

5

### Risultati del monitoraggio a 360°

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati. Questi dati possono influire in modo positivo o negativo o non influire affatto sul punteggio.

6

### Analisi degli esperti

I nostri analisti combinano tutti questi elementi per ottenere una scorecard unificata per ogni azienda.

### SCORECARD



## 4. METODOLOGIA ECOVADIS

### A. Quattro temi e 21 criteri

La valutazione EcoVadis si riferisce a 21 aspetti riuniti in 4 temi (ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvigionamento sostenibile). I 21 aspetti o criteri si basano su standard di sostenibilità internazionali come i principi del Global Compact, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), gli standard GRI (Global Reporting Initiative) e ISO 26000 e i principi del CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economy).

#### 21 criteri di sostenibilità

#### 1. AMBIENTE

##### OPERAZIONI

Consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra  
Acqua  
Biodiversità  
Inquinamento atmosferico  
Materiali, prodotti chimici e rifiuti

##### PRODOTTI

Uso del prodotto  
Fine di vita del prodotto  
Salute e sicurezza dei clienti  
Advocacy e servizi ambientali

#### 3. ETICA

Corruzione  
Pratiche anticompetitive  
Gestione responsabile delle informazioni

#### 2. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

##### RISORSE UMANE

Salute e sicurezza dei dipendenti  
Condizioni lavorative  
Dialogo sociale  
Gestione delle carriere e formazione

##### DIRITTI UMANI

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani  
Diversità, equità e inclusione  
Diritti umani delle parti interessate esterne

#### 4. ACQUISTI SOSTENIBILI

Pratiche ambientali dei fornitori  
Pratiche sociali dei fornitori



### B. Sette indicatori di gestione

Le valutazioni EcoVadis analizzano il sistema di gestione della sostenibilità dell'azienda riferendosi a sette indicatori di gestione. In questo modo è possibile personalizzare ulteriormente la valutazione, fornendo una ponderazione dei quattro temi e, di conseguenza, dei 21 criteri di sostenibilità.



#### Politiche (ponderazione: 25%)

1. Politiche: Dichiarazioni riguardanti la missione, politiche, obiettivi, traguardi, governance
2. Adesione: Adesione a iniziative di sostenibilità esterne

#### Azioni (ponderazione: 40%)

3. Misure: Misure e azioni implementate (ad es. procedure, formazione, apparecchiature)
4. Certificazioni: Certificazioni ed etichette (ad es. ISO 14001)
5. Copertura: Copertura di misure e azioni

#### Risultati (ponderazione: 35%)

6. Report: Report sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI)
7. 360: Condanne, controversie, riconoscimenti

## 5. COMPRENDERE LA SCORECARD

Il punteggio complessivo può essere meglio compreso esaminando le informazioni quantitative (punteggi ottenuti nei temi e criteri attivati) e qualitative (punti di forza e aree di miglioramento).

### A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati

#### Punteggi dei temi:

Come il punteggio complessivo, anche i punteggi dei temi sono espressi in una scala che va da 1 a 100.

#### Criteri attivati:

A ciascuno dei quattro temi (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile) sono associati criteri specifici. Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

#### Non attivato

Nel caso in cui alcuni criteri non siano attivati, l'aspetto specifico che vi è associato non è pertinente o presenta un rischio di sostenibilità molto basso per l'azienda in questione.

Media

I criteri di media importanza riguardano aspetti che presentano un certo rischio di sostenibilità, che tuttavia non ha un carattere predominante.

Alta

I criteri di importanza elevata valutano aspetti in cui l'azienda deve affrontare i maggiori rischi di sostenibilità.



Solo paesi a rischio

I criteri classificati come Solo nei paesi a rischio vengono attivati solo se l'azienda svolge attività significative in uno o più dei paesi identificati come a rischio.

### C. Scala di punteggio

0 - 24	Insufficiente	Nessun impegno o azione tangibile in materia di sostenibilità. Evidenza di alcuni casi di comportamento improprio (ad es. inquinamento, corruzione).
25 - 44	Parziale	Nessun approccio strutturato alla sostenibilità. Pochi impegni o azioni tangibili su aspetti selezionati. Report parziale sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI) Certificazione parziale o prodotto con etichetta occasionale.
45 - 64	Buono	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali. Report di base sulle azioni o sugli indicatori di performance.
65 - 84	Avanzato	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità significativi su azioni e indicatori di performance.
85 - 100	Eccezionale	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili su tutti gli aspetti con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità completi su azioni e indicatori di performance. Pratiche innovative e riconoscimento esterno.

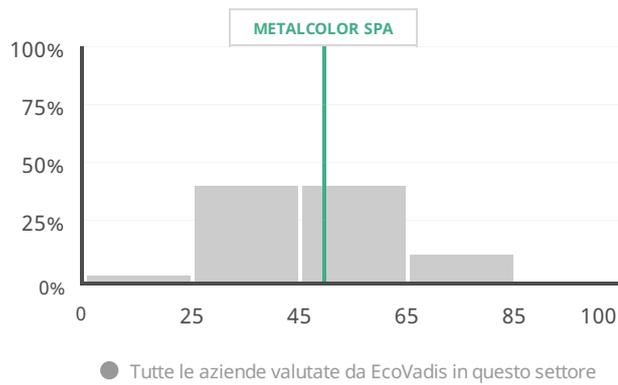
## 6. AMBIENTE

Questo tema prende in considerazione sia i fattori operativi (ad es. consumo di energia, gestione dei rifiuti) sia la gestione responsabile dei prodotti (ad es. fine vita dei prodotti, aspetti di salute e sicurezza dei clienti).

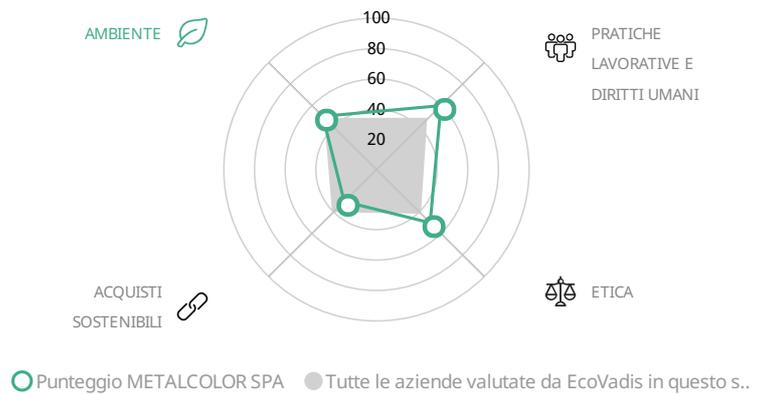
### Composizione del punteggio relativo all'ambiente



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



#### Ambiente: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

#### Ambiente: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.

**Punti di forza**

**Azioni**

**Misure in vigore per l'emergenza ambientale**

---

**Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti**

---

**Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali**

---

**Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)**

**Informazioni**

The company provided an evidence of regular noise measuring campaign

**Istruzioni**

Some examples of actions might include evidence of monitoring mechanisms to keep track of the status of noise emissions during operations.

---

**Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili**

---

**Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)**

**Informazioni**

The company provided an evidence of periodical analysis on the volumes of major air pollutants or ambient air quality monitoring (testing levels of PM, NOx, SO2, VOC or heavy metals)

**Istruzioni**

Some examples of actions might include evidence of monitoring mechanisms to keep track of levels of PM, NOx, SO2, VOC and heavy metals during operations.

---

**Risultati**

**Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate**

---

**Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi**

---

**Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi**

**Aree di miglioramento**

**Politiche**

**Alta** Documentazione non probante relativa alle politiche ambientali

**Informazioni**

Non esiste alcuna politica formale sulle questioni ambientali nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa di requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

**Istruzioni**

A standard environmental policy integrates commitments and/or operational objectives on the main environmental risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. QHSE Policy). A standard environmental policy contains qualitative objectives/commitments specific to those issues. The policy should also incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives (i.e. on energy consumption & GHG emissions), and review mechanisms.

**Media** Documentazione non probante per le politiche sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

**Media** Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali

**Bassa** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

**Informazioni**

La politica dell'azienda non contiene obiettivi quantitativi o target sulle questioni ambientali.

**Istruzioni**

Quantitative objectives or targets on environmental issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on energy consumption reduction, percentage targets to reduce waste, or targets for a number of products to be eco-labelled. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to reduce our energy consumption by 20% from 2015 levels).

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

**Azioni**

Media

Nessuna informazione sulla certificazione ISO 14001/EMAS

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle certificazioni ISO 14001 o EMAS ottenute per almeno uno dei siti operativi dell'azienda.

**Istruzioni**

The ISO 14001 standard belongs to the ISO 14000 series, a family of environmental management standards developed by the International Organization for Standardization (ISO) designed to provide an internationally recognized framework for environmental management, measurement, evaluation and auditing. The standard serves as a framework to assist organizations in developing their own environmental management system and is based on the continuous Plan-Do-Check-Act cycle. The Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) an EU voluntary instrument which acknowledges organizations that evaluate, report, and improve their environmental performance on a continuous basis. Organizations located outside the EU Community can also participate (EMAS Global). Some examples of evidence used to demonstrate the coverage of ISO 14001 or EMAS certifications include (but are not limited to): - Individual certificates for each certified site; - A certificate annex clearly stating each individual site covered by the certificate - A sample certificate for one site, along with formalized reporting in a third-party verified report (i.e. Sustainability Report, Annual Report), which includes the percentage of sites covered by the ISO 14001 or EMAS certification, etc.

Media

Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti il consumo e l'inquinamento delle acque

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate riguardo alle questioni relative alla gestione delle acque.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include water treatment, recycling and reuse, reduction of wastewater discharge, measurement and control mechanisms for organic water pollutants (BOD) or chemical oxygen demand (COD).

Bassa

Nessuna informazione sulle misure relative all'advocacy e al servizio ambientale

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate riguardo alla promozione del consumo sostenibile dei prodotti o servizi dell'azienda tra la base di clienti.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include: promotion of products or services with positive environmental or social impacts (e.g. provision to customers of services for reducing material consumption, products eco-designed), provision of information to support more sustainable behavior of clients, or raising client awareness on sustainability issues.

Bassa

Nessuna informazione sull'attuazione di misure per limitare gli impatti ambientali legati alla fine vita dei prodotti

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate per mitigare gli impatti ambientali dal fine vita dei prodotti.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include company take back programs, formal life cycle analysis on key products and designing packaging for easy dismantling or recyclability.

**Risultati**

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

**Informazioni**

L'azienda ha fornito dati di rendicontazione o indicatori chiave di prestazione (KPI) su alcune questioni ambientali rilevanti, ma i dati di rendicontazione sono limitati in termini di quantità o qualità.

**Istruzioni**

L'azienda ha fornito KPI solo su alcuni dei temi ambientali rilevanti o solo a livello di società madre e la qualità, la trasparenza e il livello di rendicontazione non sono all'altezza del livello richiesto. Per migliorare la comunicazione dei dati ambientali ai propri stakeholder, l'azienda dovrebbe fornire KPI sulla maggior parte degli argomenti ambientali. Alcuni fattori di qualità aggiuntivi che potrebbero anche influenzare il livello di rendicontazione sono; (1) Garanzia esterna per valutare la qualità e la credibilità delle informazioni qualitative e quantitative riportate dall'organizzazione, (2) Allineamento con gli standard di rendicontazione quali GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB, ecc. (3) Analisi di materialità per individuare le questioni ambientali più rilevanti in base all'attività dell'azienda (4) I dati relativi alla rendicontazione non devono essere più vecchi di 2 anni. (XS: azienda molto piccola : KPI/dati relativi alla rendicontazione forniti solo a livello di impresa madre e/o forniti solo per uno o pochi argomenti ambientali rilevanti e/o il periodo di tempo coperto dai dati di rendicontazione potrebbe essere troppo breve, il periodo di tempo deve essere pari o superiore a 12 mesi.)

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al consumo idrico totale

Bassa

No information related to reporting on total weight of waste recovered

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno.

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno. Tra questi inquinanti figurano SOx (ossidi di zolfo), NOx (ossidi di azoto), CO (monossido di carbonio), PM (particolato), metalli pesanti, POP (Inquinanti organici persistenti), COV (composti organici volatili), ODS (sostanze dannose per l'ozono), NH3 (ammoniaca), altre sostanze chimiche (pericolose) disciplinate da REACH e CLP tra cui i relativi composti.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alla quantità di acqua riciclata e riutilizzata.

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa alla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata. L'acqua riciclata o riutilizzata corrisponde all'acqua e alle acque reflue (trattate o non trattate) utilizzate più di una volta prima di essere scaricate dal limite dell'azienda, in modo da ridurre la domanda di acqua. Potrebbero essere nello stesso processo (riciclo) o essere utilizzate in un processo diverso all'interno della stessa struttura o di un'altra delle strutture aziendali (riutilizzo).

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1).

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1). Le emissioni di gas serra (Scope 1) rappresentano le emissioni di gas serra dirette provenienti da fonti di proprietà dell'azienda o da essa controllate, come le emissioni causate dalla combustione di caldaie, fornaci, veicoli di proprietà o sotto il controllo dell'azienda; emissioni causate dalla produzione chimica in apparecchiature di lavorazione di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2).

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2). Le emissioni di gas serra di Scope 2 (basate su mercato o ubicazione) si riferiscono alle emissioni di gas serra derivate dalla produzione di elettricità, vapore, riscaldamento e raffreddamento acquistati o acquisiti.

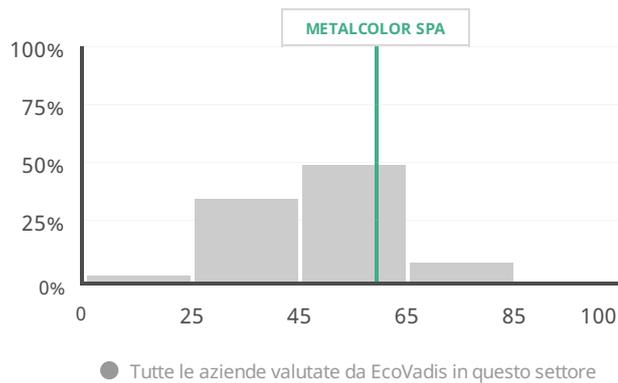
## 7. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

Questo tema prende in considerazione sia gli aspetti riguardanti le risorse umane interne (ad es. salute e sicurezza, condizioni lavorative, gestione delle carriere) sia gli aspetti connessi ai diritti umani (ad es. discriminazione e/o molestie, lavoro minorile).

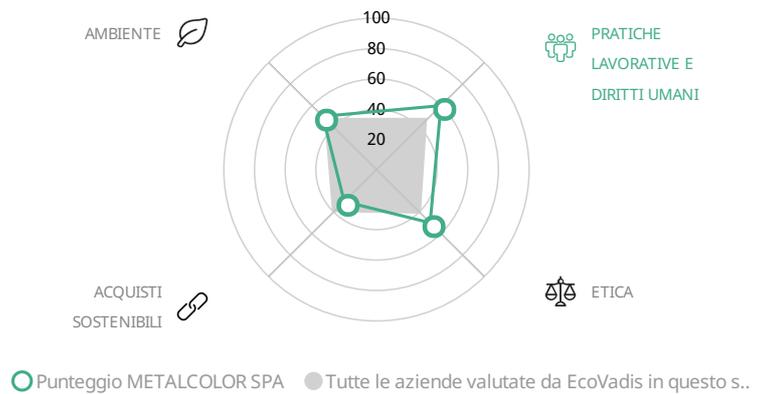
### Composizione del punteggio relativo a pratiche lavorative e diritti umani



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



#### Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

#### Pratiche Lavorative e Diritti Umani: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance RSI delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



## Punti di forza

### Politiche

#### Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

### Azioni

#### Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

##### Informazioni

L'azienda prevede procedure formali che sono state comunicate a tutti i dipendenti riguardo a incidenti, infortuni, fornitura di attrezzature di emergenza, evacuazione in caso di emergenza, primo soccorso, esercitazioni antincendio e altre situazioni relative alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

##### Istruzioni

Un piano di azione di emergenza in materia di salute e sicurezza è un documento che dimostra il piano per la salute e la sicurezza sviluppato da ciascuna azienda per fornire indicazioni ai propri dipendenti nel momento in cui debbano fronteggiare situazioni di emergenza. Queste situazioni di emergenza dipendono dalle operazioni e dalla forza lavoro dell'azienda, ma includono, per fare alcuni esempi, anche incidenti relativi al funzionamento di attrezzature pesanti, lesioni, incendi, fuoriuscite di sostanze chimiche, esplosioni, cadute.

#### Altre azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione

#### Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

##### Informazioni

L'azienda ha fornito documenti in cui si dimostra che è stata effettuata una valutazione dei rischi su salute e sicurezza dei dipendenti. La valutazione ha preso in considerazione le mansioni operative quotidiane dei dipendenti, i rischi per la salute e la sicurezza presenti sul luogo di lavoro e i rischi associati e ha proposto un piano di azioni correttive per affrontare i rischi individuati.

##### Istruzioni

Viene effettuata sistematicamente una valutazione dei rischi per identificare e valutare il potenziale impatto delle attività o delle condizioni operative su salute e sicurezza dei dipendenti. Gli elementi principali per una valutazione dei rischi completa sono: 1) la descrizione dei pericoli o dei fattori di rischio individuati che abbiano il potenziale di causare danni e la determinazione della significatività dei rischi. 2) revisione periodica dei rischi per riflettere i rischi più recenti e l'ambiente di salute e sicurezza nell'azienda. 3) presenza di un piano di azioni correttive e preventive sotto forma di misure e/o indicazioni che un'organizzazione deve adottare per prevenire e affrontare efficacemente i rischi identificati, mappati e valutati nelle valutazioni dei rischi.

#### Controllo sanitario per dipendenti regolari

##### Informazioni

L'azienda effettua un controllo sanitario generale obbligatorio per i dipendenti

##### Istruzioni

The company has made regular health check arrangements for employees through health service contracts or employee health surveillance procedures. These periodical and relevant occupational health check-ups provided to employees have had a particular focus on the health risk factors that the employees are exposed to at the workplace. Some of the health risks are; exposure to chemicals, potentially dangerous machines, noise, or other potential hazards to allow for early detection of effects on health and timely treatment.

**Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative**

**Informazioni**

L'azienda ha fornito ai propri dipendenti la formazione necessaria per rafforzare le conoscenze in materia di rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e di buone prassi lavorative.

**Istruzioni**

L'azienda ha fornito formazione con l'aiuto di materiale didattico (slide, riassunti di contenuti formativi) e/o prove di svolgimento della formazione (relazioni sui progressi compiuti, certificati di completamento, attestati di frequenza) a dimostrazione dell'effettivo svolgimento dei programmi di formazione sui rischi legati a salute e sicurezza sul lavoro e sulle buone prassi lavorative.

**Risultati**

**Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione**

**Aree di miglioramento**

**Politiche**

Media

Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche

**Informazioni**

L'azienda dispone di politiche di base relative alle pratiche lavorative e diritti umani che possono includere impegni e obiettivi operativi sulla gestione delle sue politiche di acquisti sostenibili, ma manca di dettagli su questioni specifiche.

**Istruzioni**

A standard labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the main labor and human rights risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document. A standard labor and human rights policy contains qualitative objectives/commitments specific to those issues. The policy should also incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives, and review mechanisms.

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

**Informazioni**

L'azienda non dispone di una politica formale che integra gli impegni e/o gli obiettivi operativi in materia di lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani.

**Istruzioni**

L'azienda non dispone di una politica sulla prevenzione del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani nelle sue operazioni. Non sono stati individuati impegni/obiettivi qualitativi che specifichino gli sforzi che l'azienda deve compiere per contrastare il fenomeno del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani.

Media

Documentazione inconcludente per le politiche su diversità, equità e inclusione

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

**Informazioni**

La politica aziendale non contiene obiettivi quantitativi sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

**Istruzioni**

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

**Azioni**

Media

Dichiara misure riguardo il lavoro minorile o forzato ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

**Informazioni**

L'azienda dichiara di aver implementato azioni sulle questioni relative a lavoro infantile e/o lavoro forzato. Tuttavia, non è stata trovata nessuna informazione su questo argomento nella documentazione giustificativa.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include whistle-blowing procedures to report incidents of child and/or forced labor, company specific awareness & training programs, formal engagement or collaboration with global initiatives, NGOs or local trade unions to prevent child labor, etc.

Bassa

Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti le condizioni di lavoro (ore di lavoro, remunerazione, benefit)

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate riguardo alle condizioni lavorative.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include profit-sharing plans, health care programs, pension plans, promotion of employee initiatives, objectives to have fixed salaries above the minimum legal wage, promotion of work and life balance, transparency on remuneration system, etc.

Bassa

Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la gestione delle carriere e la formazione

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa sulle azioni implementate per aumentare la capacità e l'occupabilità del personale attraverso lo sviluppo delle competenze, la formazione e le opportunità di avanzamento di carriera.

**Istruzioni**

Some examples of actions on this topic include provision of skills development trainings, periodic performance appraisal and setting of individual career goals.

Bassa

Nessuna informazione sulla certificazione ISO 45001

**Risultati**

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

**Informazioni**

L'azienda ha fornito dati di rendicontazione o indicatori chiave di performance (KPI) su alcune questioni rilevanti relative a pratiche lavorative e diritti umani, ma i dati di rendicontazione sono limitati in termini di quantità o qualità.

**Istruzioni**

L'azienda ha fornito KPI solo su alcuni degli argomenti rilevanti per pratiche lavorative e diritti umani, ma la qualità, la trasparenza e il livello di rendicontazione non sono all'altezza del livello richiesto. Per migliorare la comunicazione dei dati su pratiche lavorative e diritti umani ai propri stakeholder, l'azienda dovrebbe fornire KPI sulla maggior parte degli argomenti attivati relativi a pratiche lavorative e diritti umani. Alcuni fattori di qualità aggiuntivi che potrebbero anche influenzare il livello di rendicontazione sono; (1) Garanzia esterna per valutare la qualità e la credibilità delle informazioni qualitative e quantitative riportate dall'organizzazione, (2) Allineamento con gli standard di rendicontazione quali GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB, ecc. (3) Analisi di materialità per individuare le questioni ambientali più rilevanti in base all'attività dell'azienda (4) I dati relativi alla rendicontazione non devono essere più vecchi di 2 anni. (XS: azienda molto piccola: KPI/dati relativi alla rendicontazione forniti solo a livello di impresa madre e/o forniti solo per uno o pochi argomenti di pratiche lavorative e diritti umani rilevanti e/o il periodo di tempo coperto dai dati di rendicontazione potrebbe essere troppo breve, il periodo di tempo deve essere pari o superiore a 12 mesi.)

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al numero di giorni persi per infortuni, malattie e incidenti mortali legati al lavoro.

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al numero di giorni persi per infortuni, malattie e incidenti mortali legati al lavoro. Malattie e infortuni legati al lavoro sono imputabili all'esposizione a pericoli sul lavoro. Gli infortuni e le malattie che si verificano durante il lavoro da casa sono da considerarsi legati al lavoro; se l'infortunio o la malattia è imputabile a un periodo di lavoro da casa e l'evento in questione è direttamente legato alla prestazione professionale.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

**Informazioni**

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al numero di incidenti legati al lavoro.

**Istruzioni**

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al numero di incidenti legati al lavoro. Un incidente si riferisce a un evento che si traduce in infortunio o malattia.

Bassa

Dichiara rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

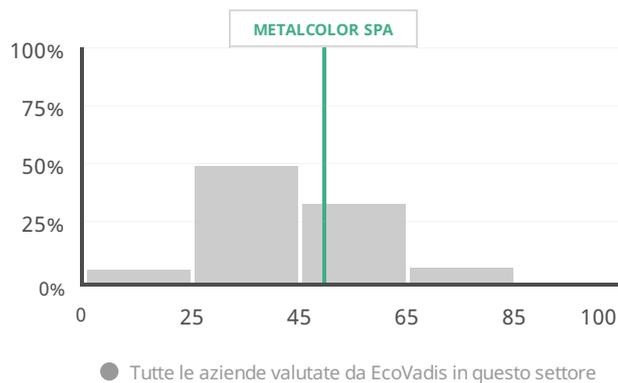
## 8. ETICA

Questo tema prende in considerazione principalmente gli aspetti connessi alla corruzione, le pratiche anticompetitive e la gestione responsabile delle informazioni.

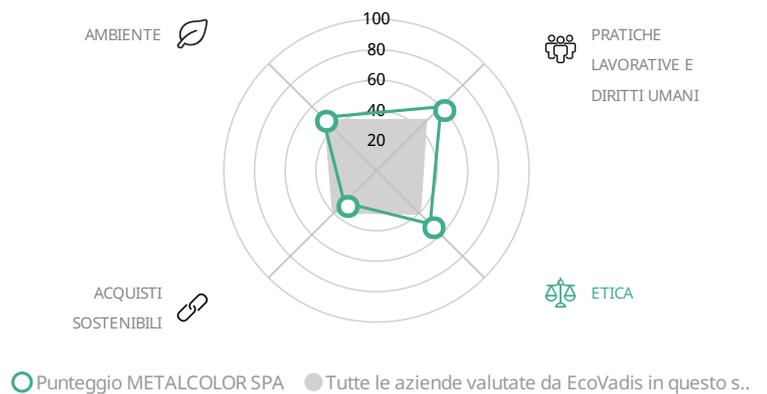
### Composizione del punteggio relativo all'etica



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



#### Etica: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

#### Etica: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Informazioni

L'azienda ha emesso una politica standard formale che integra impegni sotto forma di obiettivi qualitativi su questioni relative alla sicurezza delle informazioni. La politica viene formalizzata in un documento come, per esempio, un codice etico e include almeno alcuni elementi organizzativi (ad es. processo di revisione, responsabilità dedicate, ambito di applicazione).

Istruzioni

It is imperative for companies who manage sensitive information to set commitments on the protection and responsible management of third-party data. The security of third party data encompasses the protection of customer personal identification information (PII) and the protection of third party intellectual property rights.

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Azioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Informazioni

L'azienda ha implementato misure per consultare i clienti/committenti sui loro dati personali/confidenziali.

Istruzioni

Consulting with customers/clients on their personal/confidential data helps to eliminate risks around confidentiality breaches, which is one of the major concerns from customers nowadays.

Aree di miglioramento

Politiche

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione

Informazioni

L'azienda non dispone di alcuna documentazione giustificativa sugli impegni in materia di questioni di anticorruzione e concussione, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa dei requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

Istruzioni

A standard policy on corruption & bribery issues is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document (e.g. Code of Ethics/Code of Conduct) on some of the following issues: corruption & bribery, conflict of interest, bribery and fraud. A standard policy also includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

**Media** Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Informazioni

L'azienda ha emesso politiche sulle questioni di etica aziendale, che o mancano di specificità a livello di questione o mancano di elementi organizzativi (ad es. processo di revisione, responsabilità dedicate, ambito di applicazione).

Istruzioni

A standard policy on fair business practices covers corruption & bribery issues and optionally information security and responsible marketing issues, depending on the relevancy for the industry or sector. Such a policy is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document e.g. Code of Ethics/Code of Conduct and includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sul conflitto di interessi

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

**Azioni**

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di valutazioni periodiche dei rischi di corruzione e concussione.

**Istruzioni**

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di programmi di sensibilizzazione o formazione su questioni di anticorruzione e concussione per i dipendenti.

**Istruzioni**

According to the ISO 26000 guideline, ""Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain"". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplaces such as extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione dell'azienda e nessuna prova di documentazione giustificativa fornita sugli audit dei controlli interni relativi a questioni di anticorruzione all'interno delle operazioni proprie aziendali.

**Istruzioni**

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption & bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di un processo di verifica delle transazioni sensibili.

**Istruzioni**

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

**Informazioni**

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di misure sistematiche di conformità e due-diligence per intermediari terzi (cioè commissionari, broker, rappresentanti di vendita, distributori, appaltatori, agenti doganali, consulenti) che agiscono per suo conto.

**Istruzioni**

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

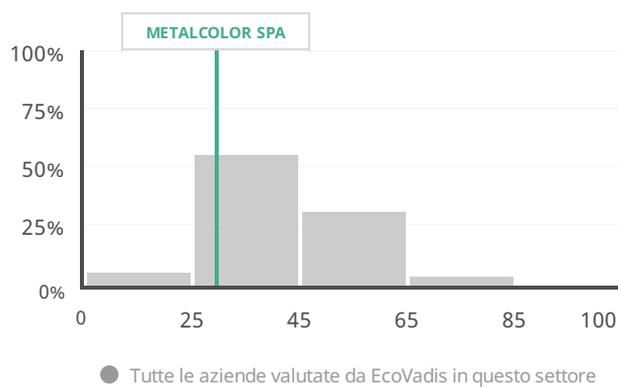
## 9. ACQUISTI SOSTENIBILI

Questo tema considera gli aspetti sociali e ambientali della catena logistica dell'azienda.

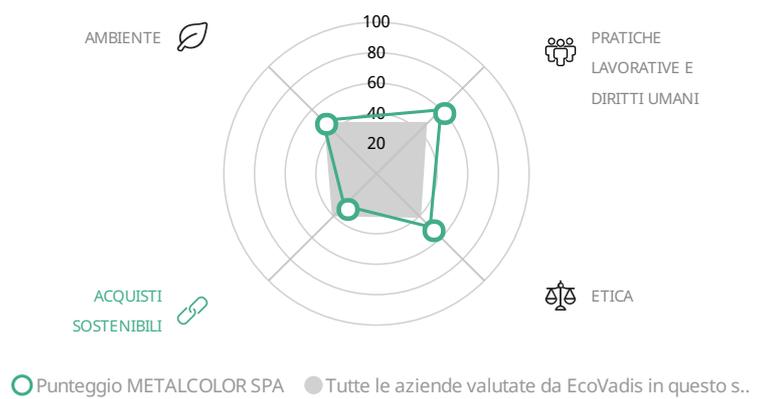
### Composizione del punteggio relativo all'approvvigionamento sostenibile



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



#### Approvvigionamento sostenibile: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

#### Approvvigionamento sostenibile: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azione correttivo è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Aree di miglioramento

Politiche

**Alta** Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Informazioni

Non esiste alcuna politica formale sulle questioni relative agli acquisti sostenibili nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa di requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

Istruzioni

A standard sustainable procurement policy integrates commitments and/or operational objectives on all material sourcing risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. Sustainable Purchasing Policy).

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche di approvvigionamento sostenibile di legno e prodotti in legno

Informazioni

There is no information within the company's supporting documentation concerning value statements, commitments, operational and/or quantitative objectives on implemented policies regarding sustainable wood and wood products sourcing, or company has provided supporting evidence that was not approved due to quality/acceptance requirements. e.g. company name, recent date (8 years).

Istruzioni

Companies who handle wood and wood products in their supply chain or manufacturing processes must address the sourcing risks of these products through the definition of a sustainable wood and wood product sourcing policy. A standard policy on sustainable wood and wood products sourcing is formalized as qualitative objectives/commitments in a formal policy document (e.g. Supplier Code of Conduct) and includes organizational elements (e.g. review process, dedicated responsibilities, scope of application).

Azioni

**Alta** Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con i fornitori.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di disposizioni/clausole nei contratti commerciali che riguardano le pratiche di lavoro e i diritti umani, come buone condizioni lavorative, misure precauzionali per la salute e la sicurezza, misure antidiscriminatorie/anti-molestie e/o le questioni ambientali, come riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, biodiversità o iniziative di gestione dei rifiuti che non sono direttamente collegate all'oggetto del contratto, con l'obiettivo di definire le aspettative sulla sostenibilità.

**Media** Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di un codice di condotta in materia di sostenibilità per fornitori in atto.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un documento separato sul codice di condotta per fornitori che delinei le aspettative dell'azienda nei confronti dei propri fornitori al fine di essere socialmente ed ecologicamente responsabili.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

**Informazioni**

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'esecuzione di un'analisi del rischio di sostenibilità antecedente alle valutazioni o agli audit dei fornitori.

**Istruzioni**

Non ci sono prove conclusive di un processo volto a individuare quali fornitori, prodotti o categorie di acquisto espongano l'azienda a rischio di sostenibilità. L'analisi del rischio dovrebbe dimostrare il fatto di considerare l'opportunità di intraprendere ulteriori azioni verso un particolare fornitore, prodotto o categoria di acquisto nel caso in cui le loro pratiche di sostenibilità non siano all'altezza degli standard richiesti.

**Risultati**

Bassa

Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno

Bassa

Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno

## 10. RISULTATI DEL MONITORAGGIO A 360°

29 Feb 2024 |

Impatto sul punteggio

**Neutro** →

valido dal giorno 20 Mar 2024 al giorno 28

Mar 2029

No records found for this company on Compliance Database

 Ambiente  Pratiche Lavorative e Diritti Umani  Etica  Acquisti Sostenibili

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati (tra cui ONG, organi di stampa e organizzazioni sindacali). I risultati del monitoraggio a 360° sono integrati nella valutazione EcoVadis e possono influire positivamente o negativamente o non influire affatto sul punteggio.

### EcoVadis è collegata alle seguenti fonti internazionali:

- Reti e iniziative di sostenibilità (ad es. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro;
- organizzazioni internazionali (ad es. Nazioni Unite, Corte europea dei diritti dell'uomo, Global Compact, Organizzazione internazionale del lavoro, Banca mondiale);
- ONG (ad es. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino);
- istituti di ricerca e stampa specializzata (ad es. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch).

## 11. COMMENTI SPECIFICI

Commenti aggiuntivi riguardanti la valutazione formulati dai nostri analisti.

### Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 Mancanza di informazioni e documenti giustificativi sulle misure di implementazione concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

 Nonostante la società attui misure relative alle principali questioni ambientali, le politiche non sono state formalizzate o sono solamente di base.

## 12. CONTATTACI

Desidera porre domande o richiedere aiuto? Visiti il nostro Centro assistenza all'indirizzo [support.ecovadis.com](https://support.ecovadis.com)

# APPENDICE:

## PROFILO DI RISCHIO DEL SETTORE

---

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

EcoVadis stabilisce il settore di appartenenza in base alla Classificazione internazionale tipo, per industrie, di tutti i rami d'attività economica (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, ISIC), un elenco di tutte le attività economiche globali pubblicato dalla Commissione statistica delle Nazioni Unite. Scopo principale di questa classificazione è classificare le attività in categorie utilizzabili per la raccolta e la formulazione dei report statistici.

È possibile che un'azienda svolga attività riconducibili a più settori. In questi casi, EcoVadis ne decide la classificazione in base all'area operativa principale, in base al rischio di sostenibilità e/o al fatturato totale.

## ATTIVAZIONE DEI CRITERI IN BASE AI TEMI

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche RSI di ogni specifico comparto.

### Ambiente

Media	Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra
Media	Acqua
Non attivato	Biodiversità
Media	Inquinamento atmosferico
Alta	Materiali, prodotti chimici e rifiuti
Non attivato	Uso del prodotto
Media	Fine di vita del prodotto
Non attivato	Salute e sicurezza dei clienti
Media	Advocacy e servizi ambientali

### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alta	Salute e sicurezza dei dipendenti
Media	Condizioni lavorative
Media	Dialogo sociale
Media	Gestione delle carriere e formazione
Media	Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media	Diversità, equità e inclusione
Non attivato	Diritti umani delle parti interessate esterne

### Etica

Media	Corruzione
-------	------------

Non attivato

Pratiche anticompetitive

Media

Gestione responsabile delle informazioni

**Acquisti sostenibili**



Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

Media

Pratiche sociali dei fornitori

## ASPETTI CHIAVE DELLA SOSTENIBILITÀ

Di seguito sono riportate le descrizioni qualitative degli aspetti chiave della sostenibilità e dei rischi associati a stampa e attività connesse



### Ambiente

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Consumo energetico ed emissioni di gas a effetto serra

#### Definizione

Consumo energetico (ad es. elettricità, carburante, energie rinnovabili) utilizzato durante le operazioni e i trasporti. Emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra, compresi CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC e SF<sub>6</sub>. Comprende anche la produzione di energie rinnovabili da parte dell'azienda.

#### Specifiche di settore

The printing sector relies on a high quantity of energy to run printers and heat ink and pigments. Printing companies are recommended to engage in operational efficiency checks or to invest in more innovative technologies, given that there are many ways to increase energy efficiency. An effective starting point is to use Energy Star labelled printers; monitor energy usage, by energy type, and to calculate GHG emissions on an ongoing basis. This enables targets to be set and guides subsequent action. Certifications can act as guiding principles for successful energy management systems. ISO 50001:2011 is a world-renowned Energy Management System that is suitable for any organization irrespective of size, sector, or geographical location (1). Also, renewable energy sources contribute to the reduction of GHG emissions and bio waste generated during the production process can replace coal or other fossil fuels. Finally, companies in this sector should consider publicly reporting their energy use and greenhouse gas emission KPIs. This level of transparency in regards to environment data is becoming the norm across manufacturing industries. Annual reporting builds trust with stakeholders and gives the company a sense of accomplishment and direction on climate change and energy efficiency.

Media

Acqua

#### Definizione

Consumo d'acqua durante le operazioni. Sostanze inquinanti rigettate in acqua.

#### Specifiche di settore

During printing, a large amount of water is processed. It is estimated that for every 8,000 25" x 40" color press sheets one gallon of water is required (2). A publication by the United Nations state that a quarter of the world's population face water stress, and this situation will continue to deteriorate to affect 33% of the world's population by 2040 (3) in business-as-usual scenarios. Faced with climate change and other factors, the earth's natural water renewal processes are likely to change, and will also likely increase stress on traditional water sources. This means drawing water for production of alcoholic beverages will face increasing costs, or shortages, in areas of higher water stress, and will affect local populations' access to drinking water (a human right issue). Further, printing companies need to deal with water contamination due to the chemicals used in the printing process. A possibility for the printing industry to counter both issues can be waterless printing, which reduces water consumption and moreover generates less waste water (2). Companies operating in this sector should seek to reduce their water consumption as much as possible. Examples of industry best practice with respect to water usage include rainwater harvesting, wastewater treatment to reduce liquid waste discharged into the environment, as well as fresh water risk assessments (which include analyses of risk levels to water sources, supply reliability, efficiency, and quality of discharges). Commitment to sustainable water use can be demonstrated through membership with CEO Water Mandate or CDP Water Disclosure.

Media

Inquinamento atmosferico

**Definizione**

Impatto delle operazioni sull'ambiente locale circostante gli impianti aziendali: emissioni di polveri, rumori e odori. Comprende anche l'inquinamento accidentale (ad es. gli sversamenti) e la congestione stradale circostante gli impianti aziendali.

Alta

Materiali, prodotti chimici e rifiuti

**Definizione**

Consumo di materie prime e prodotti chimici di ogni tipo. Rifiuti non pericolosi e pericolosi generati dalle operazioni. Comprende anche le emissioni in atmosfera diverse dai gas serra (ad es. SOx, NOx).

**Specifiche di settore**

The printing process consumes large amounts of raw materials, such as paper, cardboard, ink solvents or wood pallets. These materials entail a high potential of recyclability (4). Next to reusing, best practice can be the use of renewable materials, e.g. vegetable oils, or utilizing recycled materials, although the latter still displays a challenge given the high quality expectations from printing. Furthermore, chemicals are often used, among others heavy metals including mercury or lead. Again, waterless printing can be an option for companies to improve their sustainability performance, as less chemicals are required for this process (2). Also, VOC emissions arise during pressing processes, resulting from solvents in the ink used, in the cleaning products and also in fountain solutions. Hence, it is recommended to install corresponding filters at the plants to reduce hazardous air emissions (5). Furthermore, ink waste accrues, which should be recycled if possible, while disposal in landfill sites should be avoided (6). Useful measures for waste reduction can be awareness trainings of employees but also monitoring of waste emissions, which eventually allows to define targets on waste reduction and corresponding defined measures (4).

Media

Fine di vita del prodotto

**Definizione**

Impatti ambientali diretti generati dal fine vita dei prodotti. Tali impatti possono includere la generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi, le emissioni e l'inquinamento accidentale.

**Specifiche di settore**

Packaging, as a characteristic aspect of printed goods, is an important issues in light of product end-of-life issues. Companies can take action to avoid negative impact by designing packaging so that it allows for easy dismantling by the customer or consumer. The actual product itself becomes an object of concern once it finally reaches its end of life. Depending on the types or the nature of inks and materials used in the printing process, they may be more difficult to recycle. It is recommended that companies invest in responsible materials, and design products in such a way that they can be easily dismantled and furthermore recycled by most waste plants.

Media

Advocacy e servizi ambientali

**Definizione**

Programmi attuati per promuovere il consumo sostenibile dei propri prodotti o servizi tra la propria clientela. I criteri comprendono gli impatti positivi/negativi indiretti dell'uso dei prodotti e servizi.

**Specifiche di settore**

As the printing of goods is a very resource intense activity, high importance is carried with respect to the promotion of sustainable consumption to customers. Printing companies can be proactive on this issue by offering ecodesign services including systematic promotion of digital proofing and file delivery, or options including carbon-neutral printing. Other services might include options that involve the use of recycled materials and/or inks containing higher vegetable content than mineral content, for example.



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Salute e sicurezza dei dipendenti

**Definizione**

Riguarda gli aspetti relativi a salute e sicurezza riscontrati dai dipendenti sul lavoro, ossia durante operazioni e trasporti. Comprende sia gli aspetti fisiologici sia quelli psicologici derivanti, tra le altre cose, da apparecchiature, prassi lavorative e sostanze pericolose.

**Specifiche di settore**

The printing industry employs nearly 1 million people in the US alone; incidence rates of nonfatal occupational injuries according to US statistics in 2012 were 2.8 recordable cases for every 100 workers (7). Many incidents happen during the pressing processes, which can include cuts, bruises or fractures (8). While the printing industry does have some of the lowest incidence rates under the umbrella activity of manufacturing, workers are exposed to agents which tend to have effects that are not as sudden, but manifest more deeply in the long term as a result of extended exposure. Contact with hazardous chemicals that are integral to the printing process as well as repetitive strain injuries (RSI) due to repetitive work tasks are two, among others, relevant hazards. Workers in the printing industry are exposed regularly to volatile organic compounds (VOCs) , pigment constituents, and solvents; these substances are known to have acute as well as compounding health effects, with some evidence indicating promotion of various types of cancer including pulmonary cancer due to prolonged inhalation, for example (9). RSI can arise due to frequent loading and unloading, poor desk ergonomics or prolonged working time on computers giving rise to eyestrain and possible eye damage. A robust and effective occupational health and safety management system is necessary to prevent exposure to toxic chemicals and to prevent physical injuries in the production of plastics products. Companies must perform occupational health and safety risk assessments that include not only production process impacts, but also toxic chemical exposures. Biological impact monitoring of employees should be periodically administered as well as employee training programs designed not only around safe machine use, but also around identifying biological impacts (10). Plastics product manufacturers, as with all manufacturing companies, establish internal controls to prevent substance abuse in order to minimize human error. Lastly, an effective emergency response procedure that includes emergency eyewash/showers, fire suppression equipment should be accessible to all plant employees. Companies should refer to OSHA health and safety guidelines (11) to better understand general occupational health and safety systems management and Responsible Care’s occupational management resources.

Media

## Condizioni lavorative

**Definizione**

Riguarda orario di lavoro, retribuzioni e vantaggi sociali concessi ai dipendenti.

**Specifiche di settore**

Human capital investment is increasingly important for companies seeking to develop a sustainable workforce while reducing hiring costs associated with high employee turnover (12). The provision of fair pay and working hours, retirement pensions and healthcare are each issues which workers cite as insufficient, and which lead to employment insecurity. The International Trade Union Confederation's 2017 Global Poll indicates that wages have failed to increase at a rate consistent with global cost of living inflation, a conclusion supported by 84% of respondents that believe national minimum wages are insufficient, and 45% believe that the social protections, including pensions, healthcare and family leave are inadequate (13). These numbers highlight the opportunities for companies operating in countries where wage increases can improve quality of life. As highlighted by the above figures, it is in the corporate sector's interest to invest in their human capital by providing adequate wages, social benefits and fair work hours to employees. Companies operating in less developed countries where minimum wage laws are deemed inadequate, including in China where 76% of ITUC respondents believe the national minimum wage is inadequate, companies should default to wage standards established by the ILO. Beyond wages, working benefits such as retirement funding, insurance, adequate rest and leave, employee engagement are important considerations in improving employees' working conditions.

Media

## Dialogo sociale

**Definizione**

Riguarda il dialogo sociale strutturato, vale a dire il dialogo sociale realizzato tramite i rappresentanti riconosciuti dei dipendenti e la contrattazione collettiva.

**Specifiche di settore**

Social dialogue, as defined by the International Labour Organization, includes all types of negotiation, consultation or exchange of information between, or among, government representatives, employers and workers. Companies that promote social dialogue through unions and other forms of worker-selected representatives are in a better position to obtain better visibility of potential health and safety issues and worker grievances around wages, working conditions and career development. A vast majority of ITUC respondents disapprove of their working conditions, including wages, benefits and job security - a figure that provides tremendous risks for companies that neglect worker engagement (14). When worker issues are not identified and remedied, companies and their supply chain partners risk business interruptions caused by worker strikes. While there is no "one size fits all" model of social dialogue that can be readily exported from one country to another due to cultural and political factors, adapting social dialogue to the national situation is key to ensuring local ownership of the worker engagement process. When companies engage in worker dialogue, they are in a better position to manage talent retention issues that potentially hinder long-term business sustainability. Given the importance of social dialogue in helping establish policies and procedures that promote both employer and employee interests, companies should work to promote collective bargaining, regardless of operational location. Collaboration with work councils, labor unions or worker representatives can be leveraged to address working conditions, remuneration, skills development and occupational health and safety needs. In countries where union membership is not permitted, or are insignificant due to low member rates, companies should establish alternative modes of social dialogue that promote worker interests.

Media

Gestione delle carriere e formazione

**Definizione**

Riguarda le principali fasi della carriera: assunzione, valutazione, formazione e gestione dei licenziamenti.

**Specifiche di settore**

In addition to fair pay, social benefits and safe and stimulating working conditions, companies should include occupational skills development in their human capital management strategies. Occupational skills development, through formal training, developmental assignments and feedback, provides mutual benefits for employees and companies. Companies benefit from a higher skilled workforce capable of meeting 21st century market demands, and workers develop skills necessary for promotions and/or future employment opportunities in the sector. Workers are increasingly demanding occupational skills development in order to stay up-to-date on technological developments, ultimately ensuring they remain competitive workers. To take advantage of the benefits provided by a skilled workforce, companies should develop and implement occupational training and development programs across all operations. Ongoing employee evaluations accompanied by continuous feedback should be deployed to identify skills that enable companies to place employees in positions that reflect their skill levels, allowing for promotions as skill levels increase. Lastly, companies should ensure that, when necessary, workers required to perform redundant tasks are helped to access other functional areas through training. Occupational skills development programs can benefit companies across all functional areas, and should therefore be embedded throughout all operations.

Media

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

**Definizione**

Riguarda gli aspetti relativi a lavoro minorile, forzato o obbligatorio nelle operazioni di proprietà dell'azienda.

**Specifiche di settore**

Modern slavery—characterized by low wages, wage theft, violent and coercive working conditions, debt bondage, identification documentation retention, forced trafficking and exposure to unsafe working conditions is a global phenomenon. An estimated 40 million people worldwide are the victims of some form of forced labor—16 million in the private sector alone (15). The latest global estimates indicate that 160 million children were in child labor globally at the beginning of 2020, accounting for almost 1 in 10 of all children worldwide (16). Industries in the Printing and Related Support Activities subsector print products, such as newspapers, books, labels, business cards, stationery, business forms, and other materials, and perform support activities, such as data imaging, platemaking services, and bookbinding. Most common practices of printing involve the production of paper products and overall, the paper sector is characterized by a high level of informality and shows substantial wage disparities (17). As the sector continues to emerge, it is becoming more difficult to track, (18) which gives rise to the risk of labor exploitation. The main reasons for labor exploitation include companies seeking cheap labor—often through the hiring of indigenous groups, children and migrant workers to perform hazardous work, and the dependency on temporary labor—often filled through labor agents that engage in practices that facilitate workers indebtedness. In most sectors, there are significant exposure to slavery risks because of its dependency on migrant and other vulnerable labor groups to fill cheap, low-skilled positions. Documented reports of migrant workers subjected to recruitment fees and passport confiscation have been abundant around the world (19). The need to safeguard fundamental human and labor rights, particularly for the most vulnerable populations, requires immediate actions. By making the right socioeconomic and child protection policy choices, businesses can play a major role in eradicating or declining cases of modern slavery. In accordance with UNICEF, immediate measures such as encouraging member states, business, trade unions, civil society, and regional and international organizations to redouble their efforts in the global fight against child labor by making concrete action pledges, ensuring every child's access to education and financial support can bring relief the most vulnerable ones (20). In addition, employers should provide transparent contracts to all workers regardless of their status, should not require employees to pay recruitment fees or withhold employee documentation during any duration of the labor contract. When cases of forced or child labor are discovered, it is important for companies to remedy the issues through engagement with NGOs to provide assistance to victims, e.g. housing, psychological support and educational opportunities for child workers.

Media

Diversità, equità e inclusione

**Definizione**

Riguarda la prevenzione di discriminazione e molestie sul posto di lavoro. Si definisce discriminazione il trattamento differenziato delle persone in merito ad assunzione, retribuzioni, formazione, promozione, licenziamento sulla base di razza, provenienza nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età. Le molestie possono comprendere abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro.

**Specifiche di settore**

Developing a diverse workforce is not only a socially responsible business practice, it is also good for business. Diverse workforces unlock business innovation and drives market growth due to the knowledge that workers from different gender, sexual orientation, race and ethnicity bring to their functions. More diverse companies are better able to win top talent and improve customer orientation, employee satisfaction, and decision making, each of which lead to increasing financial returns. A 2015 report by McKinsey found that companies in the top quartile for racial and ethnic diversity are 35% more likely to have financial returns above their respective national industry medians, and companies in the top quartile for gender diversity are 15% more likely to have financial returns above their respective national industry medians. In the United States, there is a linear relationship between racial and ethnic diversity and better financial performance: for every 10% increase in racial and ethnic diversity on the senior-executive team, earnings before interest and taxes (EBIT) rise 0.8% (21). Many of the world's biggest and most successful companies have advanced diversity strategies that include respect of LGBT. Nearly 90% of Fortune 500 companies prohibit discrimination based on sexual orientation and gender identity and almost 60% of them extend benefits to the same-sex partners of their employees (22). Given the higher returns associated with diverse workforce, it is important that companies take steps to promote diversity in their operations. Companies must first create an environment that is welcoming of workers from all social backgrounds. Anti-discrimination and harassment policies should be framed to protect workers from all social backgrounds including, but not limited to, gender, race, ethnicity and national identity and increasingly important-sexual identity. While most countries have laws that prohibit discrimination, differences exist in the scope of groups protected and the level of enforcement—making it a strategic challenge for companies that operate in less progressive countries. When developing policies for operations in such locations, it is key for companies to be as inclusive as possible and to keep the business benefits in mind. In order to reinforce policies, diversity training should be provided to all employees, and anti-discrimination training should be required of all management levels—particularly human resources—with decision making authority. Human resources personnel should perform frequent internal salary audits to determine where wage gaps exist between different social groups within the organization. Additional pro-diversity measures that reinforce non-discriminatory efforts include employee cultural and gender associations that enable social groups to share experiences related to professional integration and networking. Lastly, an effective whistle-blowing procedure should be available to all employees to report concerns related to, or violations of, established anti-discrimination policy.



Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Corruzione

**Definizione**

Riguarda gli aspetti relativi a tutte le forme di corruzione sul lavoro, comprese, ad esempio, estorsione, corruzione, conflitto di interessi, frode, riciclaggio di denaro.

**Specifiche di settore**

Corruption distorts fair markets and, if not managed effectively exposes companies to financial losses from both the act itself and the increased cost of business caused by rampant industry-wide corruption. Global anti-corruption laws are becoming more stringent in their expectations that companies establishing effective controls to prevent all types of corruption. Business exposures to corruption vary depending on the nature, scope and location of a company's international activity. They can arise both when companies seek to sell their products and services directly to foreign governments and state-owned entities and in the form of bribe payments in return for favorable contracting decisions. Risks can also take other, less obvious forms, such as when companies face shakedowns from customs inspectors and tax assessors during efforts to import or export raw materials or finished products. Additionally, risks can surface when companies operate manufacturing facilities in foreign countries, which requires frequent interaction with hosts of foreign officials ranging from maintaining utility service to paying local taxes and securing police protection. To minimize corruption risks, companies should implement a risk-based due diligence procedure to identify opportunities or situations where corrupt transactions are possible. It is important that companies identify anti-corruption training needs in order to keep employees abreast on the regional or sector environment that exposes them to potential risks. Lastly, companies must document and maintain detailed records of all due diligence measures in order to minimize liability in the event that the company is implicated in corruption investigations involving internal employees or third-party relationships.

Media

Gestione responsabile delle informazioni

**Definizione**

Riguarda la protezione dei dati e il rispetto della vita privata di terzi, che comprende la protezione delle informazioni di identificazione personale dei clienti e i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

**Specifiche di settore**

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million (25). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company' information management system can cause long term distrust in the company's information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company' net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers (26). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates is necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Acquisti sostenibili

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

**Definizione**

Riguarda gli aspetti ambientali all'interno della catena di fornitura, ossia gli impatti ambientali generati dalle operazioni e dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

**Specifiche di settore**

As paper usually serves as a basis to the printing industry with respect to raw material requirements, it is through this material where the largest environmental effects can be felt along the supply chain. Since the production of paper relies upon timber and by consequence, the destruction of land to exploit trees from their source, it is important that action is taken in order to mitigate supply chain risks and promote responsible sourcing. Trees or tree products procured for industry purposes either come from virgin, natural forests, replanted forests or planted monocultures. For trees coming from virgin forests, it is important to consider the environmental impact (i.e. the ecosystem distress) that exploitation would entail. On the other hand, with respect to monocultures (i.e. artificial tree populations) it is important to consider the effects linked to the possible use of GMOs, pesticides and fertilizers which have far reaching repercussions that extend beyond what might seem as a mere clearance of trees from a geographical area. In order to mitigate risk, companies operating in the printing industry need to ensure sustainable sourcing along their supply chain, moving beyond tier 1 or 2 suppliers depending on the complexity of the supply chain; Forest Stewardship Council (FSC) Chain of Custody certifications and Sustainable Forestry Initiative (SFI) certificates are the most common ways to control this (23). Other options might include the purchase of eco-labeled paper to mitigate negative impact. Another aspect to consider is the procurement of biorenewable ink. These are usually derive from trees, plants or animal materials and can contain among others gums, oils or waxes. The corresponding inks should further not entail any heavy metals or EPA-designated toxins. The biorenewable content program of the National Association of Printing Ink Manufacturers (NAPIM) can help as a guide, providing independent verification on the biorenewable content of inks (24).

Media

Pratiche sociali dei fornitori

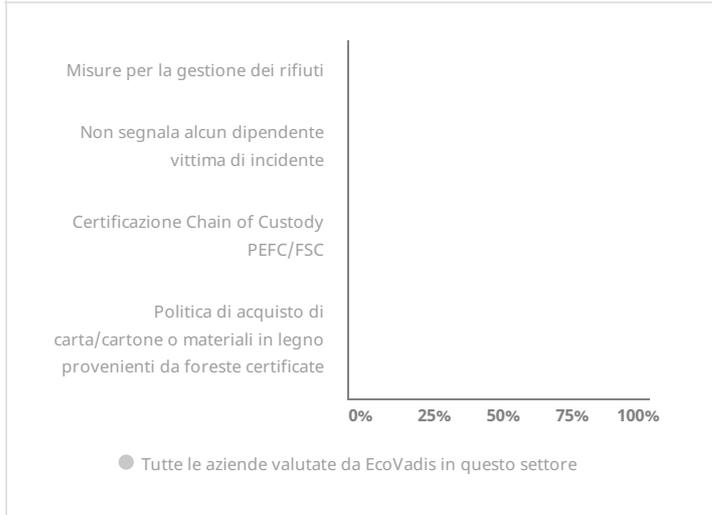
**Definizione**

Riguarda gli aspetti relativi alle pratiche lavorative e ai diritti umani all'interno della catena di fornitura, ossia le questioni legate alle pratiche lavorative e ai diritti umani generati dalle operazioni o dai prodotti di fornitori e subappaltatori.

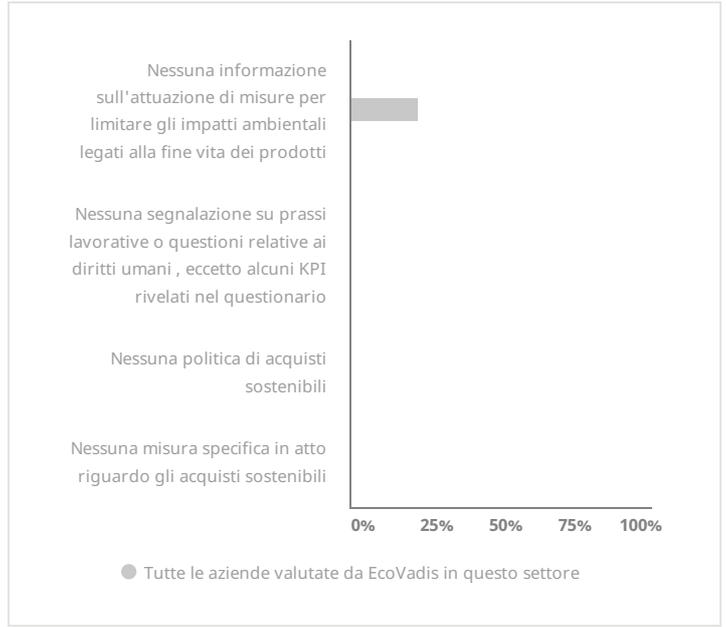
**Specifiche di settore**

To prevent supply disruptions and potentially costly litigation, companies should work to embed their human rights and business ethics commitments throughout their supply chain operations in order to address operational impacts on stakeholders. Companies have an obligation to respect human rights of both internal and external stakeholder groups, and the public seems increasingly engaged holding companies accountable. In accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, human rights impact assessments should include those of supply chain operations. Companies should develop and implement due diligence procedures, to include supply chain mapping, risk assessments and follow up supplier engagements, including training and on-site audits. Companies should also establish contract provisions detailing supplier expectations regarding human rights protections. Lastly companies should, when necessary, establish grievance procedures in the absence of a supplier procedure.

**Punti di forza chiave del settore**



**Aree di miglioramento chiave del settore**



**Panoramica dei KPI di sostenibilità**

KPI	Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore
<b>Global Compact Signatory</b>	12%
<b>Policy on sustainable procurement issues</b>	28%
<b>ISO 14001 certified (at least one operational site)</b>	33%
<b>Carbon disclosure project (CDP) respondent</b>	10%
<b>OHSAS 18001/ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)</b>	21%
<b>Active whistleblowing procedure in place</b>	27%
<b>Reporting on energy consumption or GHGs</b>	38%
<b>Reporting on health &amp; safety indicators</b>	23%
<b>Audit or assessment of suppliers on CSR issues</b>	34%

**Principali normative e iniziative**

**The European Recovered Paper Council (ERPC)**

<http://www.paperrecovery.org/>

as set up for the launch of the First European Declaration on Paper Recovery in November 2000 with the aim to monitor the progress made towards meeting the recycling targets set out in the European Declaration

 **Ambiente**

**EU regulation REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)**

[http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/chemicals/reach/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/chemicals/reach/index_en.htm)

 Normativo

The REACH European Community Regulation (18 December 2006) encourages manufacturers and importers of "Substances of Very High Concern" to pre-register them.

 **Ambiente**

**Label European Ecolabel**

[http://ec.europa.eu/environment/ecolabel/about\\_ecolabel/what\\_is\\_ecolabel\\_en.htm](http://ec.europa.eu/environment/ecolabel/about_ecolabel/what_is_ecolabel_en.htm)

The European Ecolabel is a voluntary scheme, established in 1992 to encourage businesses to market products and services that are kinder to the environment.

 **Ambiente**

**Label PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes)**

<http://www.pefc.org>

The PEFC Council is an independent, non-profit, non-governmental organization, founded in 1999 which promotes sustainably managed forests through independent third party certification.

 **Acquisti sostenibili**

**Packaging Recovery Organization Europe from Green Dot**

<http://www.greendotcompliance.eu/en/about-green-dot.php>

Green Dot recycling programs: helps compliance with the Packaging and Packaging waste European Directive (94/62/CE of 20 Decembre 1994)

 **Ambiente**

**EU directive RoHS II (Restriction of Hazardous Substances)**

[http://ec.europa.eu/environment/waste/rohs\\_eee/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/environment/waste/rohs_eee/index_en.htm)

 Normativo

The RoHS directive restricts the use of six hazardous materials in the manufacture of various types of electronic and electrical equipment.

 **Ambiente**

**Imprim'Vert**

<http://www.imprimvert.fr/>

Imprim'vert® est une marque déposée à l'INPI par la Chambre Régionale de Métiers du Centre et la Chambre de Métiers du Loir et Cher. Cette opération a été initiée en 1998.

 **Ambiente**

**Label FSC (Forest Stewardship Council )**

<https://ic.fsc.org>

The FSC is an international non-profit organization established in 1993 to promote responsible management of the world's forests. Its main tools for achieving this are standard setting, independent certification and labeling of forest products.

 **Acquisti sostenibili**

**Label SFI® (Sustainable Forestry Initiative® )**

<http://www.sfiprogram.org/>

The SFI program is a comprehensive system of principles, objectives and performance measures developed by professional foresters, conservationists and scientists, among others that combines the perpetual growing and harvesting of trees with the long-term protection of wildlife, plants, soil and water quality.

 **Acquisti sostenibili**

**Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)**

[http://www.iso.org/iso/iso\\_14000\\_essentials](http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials)

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 **Ambiente**

**Universal Declaration of Human Rights**

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Normativo

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948 )

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

**Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)**

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18001 is an international occupational health and safety management system specification.

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

**United Nations Convention against Corruption (UNCAC)**

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

 Normativo

The UNCAC is the first legally binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

 **Etica**

**OECD guidelines for multinational enterprises**

[http://www.oecd.org/about/0,2337,en\\_2649\\_34889\\_1\\_1\\_1\\_1\\_1\\_1\\_1\\_00.html](http://www.oecd.org/about/0,2337,en_2649_34889_1_1_1_1_1_1_1_00.html)

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

   **Tutti i temi**

**Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)**

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>

The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, globally relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

   **Tutti i temi**

**International Labor Organization's Fundamental Conventions**

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---declaration/documents/publication/wcms\\_095895.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf)

 Normativo

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

**Foreign Corrupt Practices Act of 1977**

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>

 Normativo

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

 **Etica**

**United Nations Global Compact (10 principles)**

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

   **Tutti i temi**

**Standard Global Reporting Initiative's (GRI)**

<http://www.globalreporting.org>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

   **Tutti i temi**

**Carbon disclosure project**

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

 **Ambiente**

**Timber Regulation**

[http://ec.europa.eu/environment/forests/timber\\_regulation.htm](http://ec.europa.eu/environment/forests/timber_regulation.htm)

 Normativo

Regulation (EU) No 995/2010 of the European Parliament and of the Council of 20 October 2010 laying down the obligations of operators who place timber and timber products on the market – also known as the (Illegal) Timber Regulation counters the trade in illegally harvested timber and timber products through three key obligations:

1. It prohibits the placing on the EU market for the first time of illegally harvested timber and products derived from such timber;
2. It requires EU traders who place timber products on the EU market for the first time to exercise 'due diligence';
3. Keep records of their suppliers and customers.

 **Acquisti sostenibili**

Fonti

1- International Organization for Standardization, 2011, ISO 50001:2011

[http://www.iso.org/iso/catalogue\\_detail?csnumber=51297](http://www.iso.org/iso/catalogue_detail?csnumber=51297)

2- International Waterless Printing Association, 2016, The Advantages of Waterless Printing.

<http://www.waterless.org/waterless-advantages>

3- United Nations, 2013, Water scarcity. International decade for action 'Water for life' 2005–2015.

<http://www.un.org/waterforlifedecade/scarcity.shtml>

4- Australian Industry Group, Managing waste in the printing industry.

<http://cdn.aigroup.com.au/Environment/10 Printing Waste Reduction Factsheet.pdf>

5- Government of Canada, 2016, Printing industry and volatile organic compounds.

<https://www.canada.ca/en/environment-climate-change/services/managing-pollution/sources-industry/volatile-organic-compounds-consumer-commercial/printing.html>

6- EuPIA, 2013, Environmental Impact of Printing Inks.

[http://www.eupia.org/uploads/tx\\_edm/2013-03-05\\_EuPIA\\_Environmental\\_Impact\\_of\\_Printing\\_Inks.pdf](http://www.eupia.org/uploads/tx_edm/2013-03-05_EuPIA_Environmental_Impact_of_Printing_Inks.pdf)

7- Bureau of Labor Statistics. US Department of Labor, 2013, Employer-reported Workplace Injuries and Illnesses 2012.

[http://www.bls.gov/news.release/archives/osh\\_11072013.pdf](http://www.bls.gov/news.release/archives/osh_11072013.pdf)

8- Health and Safety Executive. Machinery safety in the printing industry.

<http://www.hse.gov.uk/printing/machine/index.htm>

9- Health and Safety Executive, Chemicals in printing.

<http://www.hse.gov.uk/printing/coshessentials/>

10- Occupational health and safety in chemical industries in transitional economies, 2011, Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine.

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3299102/>

11- Safety & Health Guide for the Chemical Industry, 2012, US Dept of Labor

<https://www.osha.gov/archive/Publications/osha3091.html>

12- ILO, 2014, World Social Protection Report 2014/15.

<http://ilo.org/global/research/global-reports/world-social-security-report/2014/lang-en/index.htm>

13- ITUC, 2017, ITUC Global Poll 2017.

<https://www.ituc-csi.org/ituc-global-poll-2017?lang=en>

14- Global Poll, 2017, International Trade Union Confederation

[https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/global\\_poll\\_en\\_print.pdf](https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/global_poll_en_print.pdf)

15- Global Slavery Index, 2018.

<http://www.globallslaveryindex.org/>

16- International Labor Organization, 2020, 2020 Global Estimates of Child Labor.

<https://www.ilo.org/global/topics/child-labour/lang-en/index.htm>

17- ILO, 2021, Forestry, wood, pulp and paper sector

<https://www.ilo.org/global/industries-and-sectors/forestry-wood-pulp-and-paper/lang-en/index.htm>

18- Printing United Alliance, 2019, Printing Industries Of America To Bureau Of Labor Statistics

<https://www.printing.org/press-room/printing-industries-of-america-to-bureau-of-labor-statistics-print-is-still-here-were>

19- IHRB, 2018, Responsible Recruitment: Addressing Gaps in Protections for Migrant Workers

<https://www.ihrb.org/focus-areas/migrant-workers/addressing-gaps-in-protections-for-migrant-workers>

20- UNICEF, 2021, Child Labor: Global estimates 2020, trends and the road forward

<https://data.unicef.org/resources/child-labour-2020-global-estimates-trends-and-the-road-forward/>

21- McKinsey & Company, 2015, Diversity Matters.

<http://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>

22- Human Rights Campaign, 2017, CORPORATE EQUALITY INDEX.

<http://hrc-assets.s3-website-us-east-1.amazonaws.com//files/assets/resources/CEI-2017-FinalReport.pdf>

23- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

24- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifactions-of-data-breaches>

25- Forest Stewardship Council, What is FSC?

<https://ic.fsc.org/en/what-is-fsc>

26- Flexographic Technical Association, 2017, Sustainable Ink: Meeting Industry Standards & Consumers' Needs.

<https://www.flexography.org/industry-news/sustainable-ink-meeting-industry-standards-consumer-needs/>